

## Stellenbeschreibung

### **1. Stellenbezeichnung**

Ergotherapeut/ in

### **2. Unmittelbarer Vorgesetzter**

Heim und Hausleiter/in

### **3. Direkt unterstellte Mitarbeiter**

keine

### **4. Stellvertretung**

#### 4.1 vertritt

Werkstattleiter / Ergotherapeut/ in

#### 4.2 wird vertreten durch

Werkstattleiter

### **5. Ziel der Stelle**

#### 5.1 Zielsetzung der Einrichtung

Unser Hauptziel ist die Schaffung einer menschenwürdigen Existenz für den Einzelnen, ohne den Gebrauch von Suchtmitteln. Das sozialtherapeutische Heim mit dem obligatorischen Abstinenzgebot bietet hierfür die Voraussetzung. Durch ein Betreuungsangebot, das konzeptionell und fachlich auf die Besonderheiten des Personenkreises chronisch Suchtkranker eingeht, unterstützen die Mitarbeiter die Bewohner dabei, ein möglichst hohes Maß an körperlicher und seelischer Gesundheit zu erreichen. Im Rahmen der therapeutischen Gemeinschaft werden lebenspraktische Fähigkeiten (re-)aktiviert. Soziale Kompetenzen wie Gemeinschaftsfähigkeit, Konflikt-fähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Übernahme von Verantwortung werden schrittweise erworben. Wichtige Elemente unserer Arbeit sind, in Anlehnung an die systemisch Sichtweise Ressourcenorientierung und ganzheitliche Orientierung.

#### 5.2. spezifische Zielsetzung

Der Stelleninhaber trägt als Mitarbeiter die Verantwortung für den Bereich der Ergotherapie des Wohnheimes.

## 6. Verantwortungsbereiche

- Dienstübernahme und Medikamentenausgabe  
Der Stelleninhaber ist verpflichtet, bei dienstlichem Erfordernis Spät-, Nacht- und Wochenenddienste sicherzustellen. Im Rahmen dieser Dienste ist er verpflichtet, die gestellten Medikamente zu den festgelegten Zeiten an die Bewohner auszugeben und die Medikamentenausgabe zu dokumentieren.
- Umsetzung des sozialtherapeutischen Konzeptes
- Strukturierung und Organisation der sozialtherapeutischen Maßnahmen im Arbeitsbereich
- Sicherstellung, dass die im Konzept festgehaltenen ethischen Grundsätze im Bereich eingehalten und umgesetzt werden
- Sicherstellung einer bedarfsgerechten Betreuung der Bewohner im Bereich
- Verantwortlich für den pfleglichen Umgang mit dem Inventar, Mobiliar, der Arbeitsgeräte und der baulichen Substanz
- Führung der Dokumentation und Erstellen von Maßnahmeplänen
- Mit verantwortlich für den Einkauf von Arbeitsmaterialien und Führen der Kassenliste
- Verantwortlich für die effektive Ausnutzung des Materials mit der Zielsetzung, einen optimalen Verkaufserlös zu erzielen
- Anleitung der Bewohner im Bereich der Ergotherapie
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des konkreten Angebotes
- Kontinuierliche und individuelle Anpassung des Therapieprogramms
- Zusammenarbeit und Kommunikation mit den Gruppenbetreuern und anderen Mitarbeitern des Wohnheims über aktuelle Entwicklungen des Förderbedarfs der Bewohner
- Betreuung und Anleitung von Praktikanten
- Ausgestaltung der Einrichtung
- Öffentlichkeitsarbeit durch die Mitgestaltung von Präsentationen
- Mitwirkung beim Verkauf unserer hergestellten Produkte und Mitgestaltung der Verkaufsstände

- Überwachung des ordnungsgemäßen Zustandes der Busse und des Polos und die Sicherstellung aller anfallenden Fahrdienste
- Mitwirkung bei Veranstaltung im Heim

## **7. Kompetenzen/Vollmachten**

Der Stelleninhaber ist verantwortlich für die Organisation, Planung und Durchführung der therapeutischen Maßnahmen im Bereich Ergotherapie.

Er ist in der Realisierung der Arbeitsaufgaben dem leitenden Ergotherapeuten und dem Heim- oder Hausleiter gegenüber rechenschaftspflichtig.

Verantwortlich für die Durchsetzung der Dienstanweisungen, den Bereich betreffend.

## **8. Archivierung**

Der Stelleninhaber hat die Archivierung von Arbeitsunterlagen und Anleitungen für die Ergotherapie sicherzustellen.

## **9. Anforderungen an den Stelleninhaber**

Die fachlichen Voraussetzungen sind in der Heimpersonalverordnung und deren Ausführungsbestimmungen festgehalten. Er muss über eine abgeschlossene Ausbildung als Ergotherapeut verfügen.

Der Stelleninhaber sollte im Besitz eines gültigen Führerscheins sein um die Sicherstellung einer Dienstfahrt mit den Dienstwagen zu gewährleisten.

Der Stelleninhaber sollte die Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildung in dem ihm übertragenen Arbeitsgebiet mitbringen.

Er muss die Konzeption der Einrichtung anerkennen und mitgestalten.

Diese Stellenbeschreibung dient dem Stelleninhaber als Arbeitsgrundlage. Nach Bedarf und Anweisung durch die Geschäftsführung ist sie zu aktualisieren oder zu ändern.

Stand 02/2017

Ilmenau,

-----

Mitarbeiter  
Kontext Ilmenau gGmbH

-----