

Stellenbeschreibung

1. Stellenbezeichnung

Technischer Mitarbeiter im gruppenübergreifenden Dienst

2. Unmittelbarer Vorgesetzter

Heim- oder Hausleiterleiter

3. Direkt unterstellte Mitarbeiter

keine

4. Stellvertretung:

4.1 vertritt:

Mitarbeiter im Werkstattbereich / Ergotherapeut / im Bedarfsfall Gruppenbetreuer für pflegerische Tätigkeiten

4.2 wird vertreten durch:

Mitarbeiter im Werkstattbereich / Ergotherapeut

5. Ziel der Stelle

5.1 Zielsetzung der Einrichtung

Unser Hauptziel ist die Schaffung einer menschenwürdigen Existenz für den Einzelnen, ohne den Gebrauch von Suchtmitteln. Das sozialtherapeutische Heim mit dem obligatorischen Abstinenzgebot bietet hierfür die Voraussetzung. Durch ein Betreuungsangebot, das konzeptionell und fachlich auf die Besonderheiten des Personenkreises chronisch Suchtkranker eingeht, unterstützen die Mitarbeiter die Bewohner dabei, ein möglichst hohes Maß an körperlicher und seelischer Gesundheit zu erreichen. Im Rahmen der therapeutischen Gemeinschaft werden lebenspraktische Fähigkeiten (re-)aktiviert. Soziale Kompetenzen wie Gemeinschaftsfähigkeit, Konflikt-fähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Übernahme von Verantwortung werden schrittweise erworben. Wichtige Elemente unserer Arbeit sind, in Anlehnung an die systemisch Sichtweise Ressourcenorientierung und ganzheitliche Orientierung.

5.2 spezifische Zielsetzung

Der Stelleninhaber trägt als Mitarbeiter die Verantwortung für alle Fahrdienste. Er ist verantwortlich für die Erledigung von Reparaturen und die Anleitung der Bewohner bei der Ausführung anfallender Reparaturen und zugewiesenen Aufgaben im Arbeits- und Beschäftigungsbereich.

6. Verantwortungsbereiche

- **Dienstübernahme und Medikamentenausgabe**

Der Stelleninhaber ist verpflichtet, bei dienstlichem Erfordernis Spät-, Nacht- und Wochenenddienste sicherzustellen. Im Rahmen dieser Dienste ist er verpflichtet, die gestellten Medikamente zu den festgelegten Zeiten an die Bewohner auszugeben und die Medikamentenausgabe zu dokumentieren.

Umsetzung des sozialtherapeutischen Konzeptes

- Sicherstellung, dass die im Konzept festgehaltenen ethischen Grundsätze im Bereich eingehalten und umgesetzt werden.
- Überwachung des ordnungsgemäßen Zustandes der Busse und des Polos und die Sicherstellung aller anfallenden Fahrdienste
- Bereitschaftsdienst zum Schneeräumen oder besonderen Anlässen in Absprache mit der Geschäftsleitung und Heimleitung
- Mitarbeit im gesamten Bereich der Ergotherapie
- Ausführen von Kleinreparaturen und werterhaltende Maßnahmen in allen Häusern der Kontext Ilmenau gGmbH, in Absprache mit der Heimleitung
- Mit verantwortlich für den pfleglichen Umgang mit dem Inventar, Mobiliar, der Arbeitsgeräte und der baulichen Substanz
- Mit verantwortlich für die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen des Arbeitsschutzes, sowie der spezifisch festgelegten Bestimmungen durch die Dienstanweisungen der Geschäftsführung
- In Absprache mit verantwortlich für die Beaufsichtigung und Anleitung der Bewohner im Werkstatt-, Beschäftigungs- und Gartenbereich, sowie bei Außenreinigungsarbeiten
- Anleitung, Beaufsichtigung und Kontrolle der in der Landschaftspflege zu leistenden Arbeiten
- Zusammenarbeit und Kommunikation mit allen Mitarbeitern des Wohnheims
- Mitwirkung bei Veranstaltungen im Wohnheim
- Öffentlichkeitsarbeit durch Mitgestaltung von Präsentationen und Verkaufsständen
- Im Bedarfsfall Vertretung und Unterstützung der Gruppenbereiche für pflegerische Tätigkeiten

7. Kompetenzen/Vollmachten

Er ist in der Realisierung der Arbeitsaufgaben dem Heim- oder Hausleiter und dem leitenden Ergotherapeuten gegenüber rechenschaftspflichtig.

8. Archivierung

keine

9. Anforderungen an den Stelleninhaber

Die fachlichen Voraussetzungen sind in der Heimpersonalverordnung und deren Ausführungsbestimmungen festgehalten.

Der Stelleninhaber sollte im Besitz eines gültigen Führerscheins sein um die Sicherstellung einer Dienstfahrt mit den Dienstwagen zu gewährleisten.

Er sollte über eine abgeschlossene Ausbildung in einem handwerklichen Beruf verfügen. Er sollte im Besitz des Führerscheins Klasse 3 sein.

Der Stelleninhaber sollte die Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildung in dem ihm übertragenen Arbeitsgebiet mitbringen.

Er muss die Konzeption der Einrichtung anerkennen und mitgestalten.

Diese Stellenbeschreibung gilt ab dem 01.08.2011. Sie dient dem Stelleninhaber als Arbeitsgrundlage. Nach Bedarf und Anweisung durch die Geschäftsführung ist sie zu aktualisieren oder zu ändern.

Ilmenau, 02/2017

Geschäftsleitung
Kontext Ilmenau gGmbH

Mitarbeiter/in